



供应商指导原则



宗旨

O-I GLASS INC. 是全球领先的玻璃瓶和玻璃罐制造商，致力于为啤酒、葡萄酒、烈酒、食品、非酒精饮料、化妆品和药品提供包装解决方案。O-I 为上万的客户提供服务并与之合作，其中不乏全球知名的食品和饮料品牌。玻璃容器是世界上可持续性最强的包装，O-I 为其玻璃容器制造商的身份而深感自豪。

O-I 重视其玻璃包装产品的可持续性，同时也重视其声誉的可持续性。 多年以来，为长久维护 O-I 的声誉，O-I 员工一直秉承以下原则：

- 遵守适用的法律和法规，以及
- 遵守较高的道德行为标准，包括一丝不苟和坚定不移地坚持诚信原则。

O-I 寻求与具有相似价值观的供应商建立关系。 O-I 期望供应商遵守法律和较高的道德行为标准来开展业务。O-I 的生产基地遍布全球，因而非常重视与所有供应商之间的关系。O-I 的全球供应链涉及多家本地、区域和全球供应商，并依赖这些供应商来提供广泛的产品和服务。

供应商指导原则重申了 O-I 的要求，并强调了符合所有适用法律（包括但不限于劳动法和环境保护法）的良好工作场所政策。O-I 期望与其有合同/业务关系的供应商遵守供应商指导原则。此外，O-I 还期望供应商以符合供应商指导原则的方式管理其供应链。



适用范围

O-I 会将供应商指导原则应用于与 O-I 及其全球附属公司和业务单位有合同/业务关系的所有供应商，包括承包商以及产品和服务供应商。

供应商指导原则

- 1. 法律要求：** 供应商在为 O-I 提供产品和服务时应遵守所有适用的法律和法规。
- 2. 遵守劳动法和规章：**
 - **最低就业年龄** - 供应商不得聘用任何未达到当地法定工作年龄的人员。
 - **强迫劳动** - 供应商不得聘用受强迫或非自愿的监狱劳工。
 - **人口贩卖** - 供应商应遵守禁止人口贩卖和现代奴隶制的所有适用法律。
 - **虐待和骚扰** - 供应商不得对其员工进行体罚或虐待，或实施其他形式的身体或性骚扰，包括精神或言语虐待和威胁。
 - **歧视** - 供应商不得歧视受适用法律或法规保护的任何状况或特征。
 - **结社自由** - 供应商应承认并尊重每位员工与任何受法律制裁的组织进行结社的权利，且必须尊重工会的权利。
 - **工作时间、工作周和薪酬支付** - 供应商应遵守所有适用的当地法律。
- 3. 工作场所的健康与安全：** 供应商应为员工提供符合所有适用员工健康与安全相关法律和法规的工作条件。
- 4. 环保实践：** O-I 供应商应在其运营中遵守适用的环境法律和法规，并制定和实施计划和方案来纠正任何不合规的实践。
- 5. 可持续性：** O-I 是世界上最天然、可持续性最强的包装材料制造商，自始至终都将可持续性融入到业务实践之中。O-I 鼓励供应商通过减少消耗和浪费、延长制造过程所用产品的寿命来促进可持续运营。O-I 还鼓励供应商与其所服务的社区进行积极互动。
- 6. 反腐败：** 代表 O-I 行事的供应商必须遵守美国《反海外腐败法案》和英国《反贿赂法案》，以及所有涉及反贿赂政府官员的当地法律。对于以 O-I 供应商身份开展的或涉及 O-I 的任何交易，供应商不得直接或间接向任何政府官员、政府控股公司的雇员或政党提供或建议提供贿赂、酬劳或任何有价物，以获取、保留业务或任何其他不正当的业务利益。严禁代表 O-I 行事的供应商向政府官员支付疏通费。
- 7. 利益冲突：** 所有 O-I 员工都必须避免导致或可能导致个人利益和 O-I 利益相冲突的交易或活动，包括与供应商之间的任何财务关系或其他关系。在供应商与 O-I 之间的任何交易过程中，供应商不得雇用任何 O-I 员工或以其他方式为任何 O-I 员工提供金钱方面的利益。
- 8. 提供给政府官员的礼品、餐饮款待和娱乐招待：** O-I 员工不得接受供应商提供的礼品、餐饮款待和娱乐招待，偶尔提供的适度礼品、餐饮款待和娱乐招待除外。以美元为标准，适度的礼品、餐饮款待和娱乐招待是指价值低于 100 美元的待遇，包括商务餐、体育赛事、高尔夫、旅行和住宿、音乐会等。严禁现金或现金等价物（如礼品卡）等礼品。

供应商指导原则

- 9. 反垄断法律和竞争法律：**对于以 O-I 供应商身份开展的或涉及 O-I 的任何交易，供应商必须遵守所有适用的反垄断法律和竞争法律。
- 10. 保护机密信息：**因业务关系而获得 O-I 机密信息访问权限的供应商不得与任何人共享机密信息，除非事先得到 O-I 的授权。
- 11. 冲突矿物：**美国法律要求 O-I 和其他美国上市公司就源自刚果民主共和国或毗邻国家/地区的冲突矿物（锡、钽、钨和黄金）进行特定披露。O-I 期望供应商提供必要信息，包括提供给 O-I 的组件和材料中的冲突矿物信息，以便 O-I 遵守其对美国监管机构的报告义务。如果冲突矿物能够直接或间接地为刚果民主共和国或毗邻国家/地区的武装团体带来资金支持或其他利益，O-I 期望供应商能够为杜绝使用此类冲突矿物提供支持。
- 12. 贸易合规：**O-I 期望供应商遵守所有适用的国际贸易法律和法规，包括有关禁运、抵制和其他经济制裁方面的法律和法规。
- 13. 业务记录：**O-I 期望供应商保留与 O-I 业务相关的准确和最新记录，并证明其遵守适用的法律法规以及供应商指导原则。
- 14. 传达：**O-I 期望供应商采取适当措施向其员工传达供应商指导原则。
- 15. 举报潜在违规行为：**如供应商认为 O-I 员工或任何代表 O-I 行事者实施非法行为或其他不当行为，应向 O-I 报告。供应商可以联系涉事员工的经理或 O-I 道德与合规办公室，或者拨打 www.oietronics.com 或帮助热线网站上的 O-I 道德与合规帮助热线电话。善意举报潜在不当行为不会影响供应商与 O-I 之间的关系。
- 16. 监控：**如 O-I 要求，供应商应提供其遵守供应商指导原则的证明，并授权 O-I 及其指定的代理方（包括任何第三方）参与监控，包括在合理通知的基础上进行现场检查。
- 17. 合规性：**O-I 期望供应商遵守供应商指导原则并依据这些指导原则开展业务。O-I 鼓励供应商采取持续改进方法，包括持续的风险评估和缓解已识别风险的适当措施，以践行对供应商指导原则的遵守。





如 O-I 发现任何不符合供应商指导原则的行为或情况，将进行审查并实施适当的纠正措施。

此外，O-I 期望供应商能够及时上报任何不遵守供应商指导原则并且可能对 O-I 业务产生重大影响的行为。任何此类通知都应通过以下电子邮件地址提请 O-I 首席道德与合规官注意：compliance@o-i.com。

此外，还可拨打 oiethics.com 或帮助热线网站上的 O-I 道德与合规帮助热线电话，报告供应商涉嫌违规或不当的行为。

如有违规情况，O-I 及供应商将共同制定违规纠正举措，包括敦促涉事供应商承诺在一定时间内纠正违规行为。如果供应商没有做出承诺或缺乏纠正措施，O-I 将考虑采取适当的纠正措施，其中可能包括停止与供应商开展业务。

更多信息和联系方式：

有关 O-I 的更多信息或支持，请联系您的 O-I 代表。要访问其他语言的供应商指导原则，请访问我们的网站 o-i.com。

Revised December 26, 2019